

## POLITICA SA8000 PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

**ORION s.r.l.**, considera di rilevanza strategica migliorare continuamente sia l'operatività sia l'immagine dell'Azienda nei seguenti mercati:

**Progettazione, produzione, manutenzione, riparazione ed installazione di sistemi per l'automazione del controllo ambientale e allestimento mezzi speciali. Commercializzazione di strumentazione per il monitoraggio ambientale a marchio del produttore. Installazione, manutenzione e riparazione di apparecchiature di refrigerazione, condizionamento e pompe di calore contenenti gas fluorurati.**

**ORION S.r.l.** si impegna quindi a garantire un **ambiente di lavoro etico, inclusivo e socialmente responsabile**, conforme alla norma SA8000:2014, al modello organizzativo D.Lgs. 231/01 nonché al proprio Codice Etico ed ai principi ESG.

La presente politica riflette l'impegno dell'azienda per il rispetto dei diritti umani, la tutela dei lavoratori e la promozione di condizioni di lavoro etiche e dignitose, in linea con le convenzioni dell'ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU sui Diritti del Bambino e le normative nazionali vigenti.

La nostra azienda promuove:

- **Rispetto dei diritti umani e del lavoro:** conformità agli standard internazionali (ONU, ILO) e nazionali.
- **Parità di genere e non discriminazione:** accesso equo a opportunità professionali e salariali.
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** garanzia di un ambiente sicuro e conforme alle normative vigenti.
- **Sviluppo e valorizzazione del personale:** percorsi di crescita e formazione per tutti.
- **Dialogo e trasparenza:** comunicazione aperta con le parti interessate.

Per tali scopi, **ORION s.r.l.** ha implementato e mantiene attivo il Sistema di Gestione Etico e Sociale adeguandolo costantemente alla struttura organizzativa della società.

**ORION s.r.l.** si impegna a:

- Non impiegare **lavoro minorile, obbligato o forzato**.
- Proibire ogni forma di **lavoro forzato**.
- Assicurare **condizioni di lavoro etiche** e rispettose dei diritti umani.
- Garantire un **ambiente di lavoro salubre e sicuro**, prevenendo infortuni e malattie professionali
- **Prevenire qualsiasi forma di discriminazione** basata su razza, sesso, religione, orientamento sessuale, età o appartenenza a sindacati
- Proibire qualsiasi trattamento **coercitivo, punitivo, umiliante o degradante**.
- Rispettare **l'orario di lavoro** così come stabilito dal CCNL nazionale.
- Istituire un **sistema di segnalazione** confidenziale, imparziale, non ritorsivo e accessibile a tutti gli stakeholder.
- **Monitorare i propri fornitori** anche attraverso audit di sede.

Inoltre, **ORION S.r.l.** adotta misure per garantire:

- **Parità retributiva** tra uomini e donne a parità di ruolo e responsabilità.
- **Equilibrio vita-lavoro**, con misure di flessibilità e supporto alla genitorialità.
- **Prevenzione delle molestie e delle discriminazioni**, con processi di segnalazione sicuri e anonimi.
- **Monitoraggio e miglioramento continuo**, con KPI e audit periodici per misurare l'efficacia della politica esposta
- **Formazione continua** per diffondere la cultura della responsabilità sociale e dell'inclusione

**ORION s.r.l. dichiara che:**

Per quanto riguarda il **lavoro obbligato**:

- non è in possesso di documenti di identità originali dei lavoratori;
- i lavoratori sono liberi di andarsene alla fine del turno di lavoro;
- i lavoratori non sono costretti a contrarre debito con l'azienda, e quando ciò non fosse possibile, l'azienda si impegna a fornire prestiti a condizioni migliori di quelle del mercato;
- i familiari dei lavoratori possono recarsi in visita presso l'azienda.

In ambito **lavoro infantile e giovanile**:

- l'impegno a non utilizzare lavoro infantile ed a sostenere programmi aziendali per il recupero dei bambini
- elaborare forme di collaborazione con scuole ed enti di istruzione per favorire l'inserimento dei giovani nel lavoro

In ambito **salute e la sicurezza**:

- le infrastrutture sono dotate di tutti i sistemi di salute e sicurezza previsti dalla legge;
- esistono e sono noti al personale i piani per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- i dispositivi di protezione sono forniti gratuitamente e sono in buono stato;
- vengono svolti corsi di formazione durante l'orario di lavoro relativi ai temi della salute e sicurezza.
- viene garantito un costante impegno nell'identificazione dei pericoli, valutazione e controllo dei rischi associati alle attività, al fine di prevenire gli infortuni e le malattie professionali.

In ambito **libertà alla contrattazione collettiva e discriminazione**:

- esiste ed è noto al personale il diritto alla contrattazione collettiva;
- assicura di fornire il tempo necessario e lo spazio per incontrarsi in maniera strutturata;
- non esistono discriminazioni di razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età per quanto riguarda l'assunzione, la retribuzione, e gli avanzamenti di carriera;
- condanna ogni forma di molestia, coercizione, abusi fisici;
- favorisce l'osservanza e la pratica delle festività religiose diverse da quella cattolica;

- si impegna a tradurre questo documento e tutto ciò che può essere necessario a favorire e rispettare i lavoratori che non conoscono la nostra lingua;
- le donne in gravidanza ed in allattamento ricevono le indennità di legge;
- i lavoratori possono sporgere reclami sul non rispetto di quanto dichiarato nella presente Politica. Questi reclami possono essere comunicati direttamente al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale, in forma anonima nella cassetta dei suggerimenti, all' Organismo di Certificazione (il cui numero è affisso nelle bacheche aziendali) alle Organizzazioni Non Governative;
- i salari rispettano gli accordi del CCNL, sono sufficienti a coprire i bisogni primari ed a fornire un certo reddito disponibile e non presentano riduzioni ingiustificate e non conformi alle leggi vigenti.

Per il raggiungimento degli obiettivi posti, viene coinvolto il personale a tutti i livelli incoraggiando suggerimenti per il miglioramento continuo e ponendo come obiettivi dei traguardi misurabili.

**Ogni stakeholder** è invitato a fornire suggerimenti o reclami sui punti suddetti, al fine di consentire all'azienda di attuare azioni di miglioramento.

Il sistema di segnalazione in essere è composto da:

- **Segnalazione verbale** tramite il Rappresentante dei Lavoratori SA 8000/componente SPT,
- **Segnalazione scritta**, anonima o nominale, utilizzando un supporto cartaceo, riponendolo nell'apposita “**Cassetta Segnalazioni e/o Reclami SA8000**” presente in ogni sede;
- **Segnalazione scritta** nominale tramite account ORION specifico: [sa8000@orion-srl.it](mailto:sa8000@orion-srl.it) ;
- **Segnalazione scritta nominale o anonima** attraverso apposito form su sito internet aziendale;
- Segnalazione **all'Organismo di Accreditamento** per la SA8000 (email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)).

**ORION srl** si impegna a sostenere questa politica, garantendone l'attuazione e la revisione periodica per garantirne la pertinenza e l'efficacia nel tempo. È responsabilità di tutti i collaboratori contribuire attivamente al rispetto dei principi espressi in questo documento.

Veggiano,

17/03/2025

**DOTT. STEFANO SOLMI**  
 AMMINISTRATORE DELEGATO

