

L'azienda **IA. ING. s.r.l.**, confermando l'impegno per il miglioramento continuo dei propri processi aziendali e considerando l'innovazione in ogni settore come fattore strategico di successo, ha implementato e si impegna ad applicare e migliorare con continuità un **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza sul lavoro, Anticorruzione e Parità di genere**, conforme alle norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001, UNI ISO 37001:2016 e UNI PdR 125:2022, che favorisca il perseguitamento degli obiettivi, degli indirizzi strategici e degli impegni di seguito esposti:

- soddisfare le attese dei committenti, dipendenti e territorio attraverso un processo di miglioramento continuo al quale partecipi ogni persona che lavora per l'azienda, perseguendo un approccio proattivo allo scopo di evitare gli errori nell'erogazione dei servizi;
- rispettare le Leggi, i regolamenti pertinenti e la legislazione vigente; operare nel totale rispetto di quella che è la giurisprudenza, i regolamenti e le direttive sia a carattere nazionale che comunitario, sia in relazione alla qualità dei prodotti e servizi, sia al fine di mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati e la tutela ambientale;
- prevenire l'inquinamento, ridurre i rifiuti ed il consumo di risorse;
- formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni qualitative, ambientali, di sicurezza e di prevenzione della corruzione;
- valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e delle attività produttive e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;
- identificare i pericoli derivanti dai diversi processi interessanti le proprie lavorazioni;
- valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire impatti ambientali, infortuni, incidenti e patologie professionali;
- promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale rendendolo consapevole dei suoi obblighi individuali e dell'importanza di ogni sua singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in materia di qualità, protezione dell'ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- comunicare con le parti interessate e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;
- eseguire con frequenza definita le attività di riesame della direzione, teso alla verifica della presente politica, degli obiettivi, del sistema integrato in generale, del DVR e dei suoi allegati, verificandone coerenza, adeguatezza ed appropriatezza;
- invogliare i fornitori ad adottare un adeguato sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza e prevenzione della corruzione;
- adottare un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualunque forma di corruzione;
- applicare e impegnarsi a far osservare a tutto il personale della società gli standard più elevati di correttezza nel comportamento e di integrità morale;
- condurre le proprie attività commerciali e gli affari in modo tale da non essere coinvolto in alcuna fattispecie corruttiva e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite, questo sia nei rapporti con Soggetti Pubblici che con Soggetti Privati;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- monitorare l'adeguatezza nel tempo della Politica anticorruzione e ove, necessario, adottare gli opportuni interventi correttivi;
- sensibilizzare le risorse interne ed esterne al continuo rispetto delle procedure previste dai protocolli condivisi al fine di contenere il più possibile il rischio di contagio da Covid-19.
- dare massima diffusione della presente Politica alle parti interessate, assicurandosi sia compresa e attuata a tutti i livelli.

Tutte le figure professionali facenti parte della struttura, indipendentemente dalle specifiche responsabilità assegnate, sono determinanti per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori e prevenzione della corruzione. L'applicazione del Sistema di Gestione Integrato coinvolge pertanto tutte le funzioni e richiede la partecipazione, l'impegno e l'efficace interazione di tutto il personale. La Direzione si impegna ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la presente Politica Aziendale, a divulgare a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile agli stakeholder, a verificarne il grado di comprensione e di attuazione attraverso gli strumenti definiti nella documentazione del Sistema.

Il campo di applicazione è definito come:

"Progettazione di opere di ingegneria civile, idraulica, ambientale e di impianti F.E.R. Verifiche sulla progettazione delle opere ai fini della validazione, condotte ai sensi delle legislazioni applicabili. Consulenze tecniche. Mappatura, modellazione e ricerca perdite"

La Direzione Aziendale



Lecce, 05.03.2025