

## **POLITICA AZIENDALE**

### **PER LA QUALITA', PER L'AMBIENTE, PER LA SALUTE E SICUREZZA**

ORION nasce nel marzo del 1988 e da allora definisce e persegue l'obiettivo di affermarsi quale Società di riferimento a livello nazionale e internazionale nel settore dell'automazione per l'industria e l'ecologia.

E' un' Azienda dinamica e flessibile che fornisce, con competenza e responsabilità, un ampio portfolio di soluzioni multilivello tecnologiche e funzionali atte a soddisfare le articolate esigenze dei Clienti nel rispetto delle prescrizioni delle diverse normative, in special modo nel campo della prevenzione e protezione dell'inquinamento ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

La Direzione Generale ritiene che l'Azienda debba operare tenendo sempre in costante considerazione i seguenti Principi:

- individuare con chiarezza le esigenze del Cliente, analizzando e documentando accuratamente le richieste di fornitura, per tradurle in requisiti tecnici ed impegni commerciali precisi;
- soddisfare tutti i requisiti di precisione e di qualità degli impianti/prodotti per analisi forniti da ORION, impegnandosi e assicurando che le proprie attività, anche quelle in cantiere, siano svolte nel costante rispetto delle prescrizioni di legge applicabili di tutela dell'ambiente e di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte in materia di qualità del prodotto, oltre che ai requisiti ed alle procedure interne;
- monitorare e riesaminare nel tempo il contesto interno ed esterno nel quale opera l'organizzazione e le esigenze e aspettative delle parti interessate rilevanti ai fini della Mission, Vision e strategie di ORION;
- lavorare con un atteggiamento mentale, affinché ogni evento di rilievo, effettivo o potenziale, sia valutato dal punto di vista delle sue possibili conseguenze sulla capacità di fornire prodotti conformi, di soddisfare il cliente, di impattare sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori, assumere o meno, decisioni, a qualsiasi livello, supportata da una valutazione razionale degli effetti che potrebbero derivarne in linea con la valutazione di cui sopra;
- organizzare in maniera efficiente l'intero processo di evasione delle commesse e di interfaccia fra le funzioni;
- ottimizzare i processi aziendali nell'ottica di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza nella qualità dei servizi e garantire il pieno diritto dei clienti all'accessibilità e alla fruizione dei servizi stessi;
- instaurare ottimi rapporti di partnership con tutti i Fornitori, in particolare nella condivisione del rispetto degli aspetti relativi la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e degli aspetti ambientali.

La Direzione Generale riconosce particolare rilievo al ruolo delle Risorse Umane e rinnova il suo impegno nell'incentivare un ambiente di lavoro sano e collaborativo, che favorisca la comunicazione aperta e il lavoro di squadra, base imprescindibile della crescita e della solidità aziendale. In quest'ottica viene assicurato ampio spazio al Piano Formativo Aziendale come strumento di gestione e valorizzazione di ogni singolo lavoratore, volto a sviluppare e migliorare le conoscenze, le competenze e le abilità nei diversi ambiti.

Orion è costantemente impegnata nel sensibilizzare e promuovere l'importanza della Cultura della salute e sicurezza in tutti i dipendenti coinvolti nelle proprie attività e nei suoi Fornitori, instillando in ciascun lavoratore, e fornitore, la consapevolezza di saper riconoscere le situazioni e i comportamenti che possono arrecare un grave rischio per la propria salute e sicurezza o quella degli altri, o che possano provocare un grave danno all'ambiente, e di fermare e segnalare tempestivamente qualsiasi attività potenzialmente rischiosa.

Inoltre, anche l'educazione al rispetto dell'Ambiente è un'altra nostra prerogativa fondamentale.

E' convinzione di Orion che investire in un'ottica di Sostenibilità significhi, oggi più che mai, ottenere un ritorno positivo misurabile in termini ambientali, sociali ed economici. In linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'ONU, al fine di contribuire a ridurre l'impatto ambientale, promuoviamo la lotta ai cambiamenti climatici impegnandoci nella riduzione delle emissioni generate, l'uso efficiente e responsabile delle risorse naturali e dell'acqua, il benessere delle persone, le tecnologie e l'innovazione; preveniamo inoltre l'inquinamento e garantiamo la corretta gestione dei rifiuti mediante la sensibilizzazione alla raccolta differenziata, attraverso la promozione di pratiche di economia circolare, progetti di volontariato, ricerca e sviluppo, nonché mediante la promozione all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.

Il successo di tale politica è determinato anche dall'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato progettato e sviluppato secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

Tale sistema è riconosciuto quale strumento e riferimento per la pianificazione e l'organizzazione dei processi identificati e finalizzati alla fornitura di prodotti ed alla erogazione di servizi, e per la prevenzione, il contenimento ed la riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.

La Direzione Generale, per avere sempre sotto controllo il Sistema, definisce degli obiettivi misurabili, per i pertinenti livelli dell'organizzazione, relativi al prodotto/servizio, agli impatti ambientali e agli eventi avversi alla salute e sicurezza nel luogo di lavoro. Tali obiettivi sono misurati e i dati analizzati periodicamente in un quadro strutturale che permetta il continuo miglioramento delle performance dell'organizzazione e i risultati comunicati al personale al fine di renderlo consapevole dei propri compiti nell'ambito del sistema.

Tutti i dipendenti e i Responsabili dei vari reparti della ORION S.r.l. sono informati della presente Politica e degli obiettivi aziendali in termini di Qualità, di Ambiente, di Salute e Sicurezza e hanno il compito, per le aree di propria competenza, di partecipare attivamente al raggiungimento degli stessi con osservazioni e proposte di miglioramento, vigilando e accertando periodicamente il rispetto dei Principi Aziendali e degli obblighi di legge.

La Direzione inoltre si impegna anche a rispettare e far rispettare i principi fondamentali del Codice Etico della Società e del Modello Organizzativo, ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 orientato alla prevenzione dei reati.

La Politica aziendale per la Qualità, per l'Ambiente, per la Salute e la Sicurezza, documentata nel Manuale del Sistema di Gestione Integrato, viene riesaminata annualmente e, copia di essa, viene messa a disposizione a tutto il personale nella bacheca aziendale e nel server aziendale congiuntamente a tutta la documentazione del Sistema di Gestione Integrato.

La Direzione Generale

Veggiano, li 31/03/2025

  
**L'Amministratore Delegato**  
**Stefano Solmi**